



Les installations du Centre de Turin

Situé dans un beau parc s'étendant sur la rive gauche du fleuve Pô, le campus offre un environnement agréable pour les études et la vie quotidienne.

- Il comprend 21 pavillons qui hébergent: des salles de classe modernes et bien équipées; des salles de conférence et de réunion dotées d'installations pour l'interprétation simultanée en plusieurs langues; un centre de documentation informatisé et relié à diverses banques de données.

Le campus dispose de 287 chambres avec salle de bain, téléphone, accès gratuit à l'Internet et télévision par câble. Il propose en outre:

- un bureau de réception ouvert 24 heures sur 24;

- un restaurant, un libre-service et un bar tenant compte des exigences alimentaires;
- une banque;
- une agence de voyages;
- un service de buanderie;
- un bureau de poste;
- un point d'accès à l'Internet;
- une salle de récréation;
- un gymnase et plusieurs terrains de sport;
- un service médical.

Des activités sociales sont régulièrement organisées sur le campus et en dehors afin de permettre aux participants de cultures et origines différentes de tirer profit de cet environnement international enrichissant.


Pour de plus amples informations, veuillez contacter:

Centre international de formation de l'OIT
Programme sur les normes internationales du travail, les droits au travail et l'égalité des genres
Viale Maestri del Lavoro 10,
10127 Turin (Italie)

Tél +39.011.693. 6600
E-mail: gend@itcilo.org



Copyright © Centre international de formation de l'Organisation internationale du Travail, 2016. Tous droits réservés.
Projet graphique : Luca Fiore - Imprimé par le Centre international de formation de l'OIT, Turin, Italie

Réalisé avec un papier porteur du Label Ecologique Européenne,  N° d'enreg. FR/011/002, fournie par International Paper.

Genre et développement



concepts et instruments

A909188

Genre et développement: concepts et instruments

14 – 18 novembre 2016

Turin, Italie



Cofinancé par
le Ministère des
Affaires étrangères et de
la Coopération internationale
de la République italienne



Centre international de formation

www.itcilo.org

Genre et développement: concepts et instruments

Contexte: L'égalité entre les sexes au travail n'est pas encore une réalité

Le Programme de développement durable pour 2030 demande à tous les pays et à tous les acteurs de s'unir pour faire progresser l'égalité hommes-femmes (objectif 5) et garantir un travail décent à toutes les femmes et à tous les hommes (objectif 8). De nombreux pays ont mis également en place des politiques et des lois à l'échelle nationale. Néanmoins, l'égalité entre les sexes dans le monde du travail est toujours loin d'être une réalité. Des gouvernements nationaux ainsi que des organisations de travailleurs et d'employeurs et des ONG aux niveaux national et régional sont en quête de moyens efficaces pour traduire en actions concrètes les politiques et les lois nationales et internationales actuelles en matière d'égalité entre les sexes et changer la vie professionnelle des femmes et des hommes. Afin d'intégrer une approche sexospécifique dans leurs domaines d'action spécifiques, les agents de développement doivent savoir comment utiliser les politiques, les lois, les données ainsi que les outils d'analyse et de planification. Ils doivent discuter et tirer parti des bonnes pratiques internationales en matière de mise en œuvre des politiques.

Objectif général

Le cours a pour but de contribuer à faire progresser la parité et l'autonomisation des femmes dans le monde du travail. Il présente une introduction détaillée aux concepts et aux outils de l'OIT relatifs à l'intégration de l'égalité hommes-femmes aux activités de développement de la main-d'œuvre.

Objectifs spécifiques

D'ici la fin du cours, les participants:

- auront discuté de l'incidence des stéréotypes et des rôles féminins et masculins sur le monde du travail;
- auront examiné les principes et les principales dispositions des politiques et des normes internationales en matière d'égalité entre les sexes dans le monde du travail;
- se seront familiarisés aux statistiques du travail tenant compte des disparités entre sexes afin de cerner les problèmes en matière d'égalité et d'accès;
- auront expérimenté les méthodes d'analyse et de planification tenant compte de la dimension de genre;

- auront eu recours à des outils pratiques, à des méthodes et à une liste des points à vérifier pour l'intégration des questions d'égalité des sexes dans les projets de coopération technique.

Contenu

- Les concepts clés en matière de genre et de développement.
- Stratégies relatives à l'égalité entre les sexes au travail: un aperçu.
- Le cadre juridique et politique international en faveur de l'égalité entre les sexes et les instruments internationaux: les normes de l'OIT en matière d'égalité, la CEDAW, les ODD.
- Statistiques: une perspective de genre axée sur le monde du travail.
- Application d'une analyse et d'une planification tenant compte de la dimension de genre à l'Agenda pour le travail décent de l'OIT.
- Outils pratiques: intégration de la dimension de genre aux projets de coopération technique ou l'audit participatif de genre comme outil de changement organisationnel.

Méthodologie

Les participants et les animateurs travailleront dans un environnement fortement participatif. Les conférences données par des spécialistes du Centre international de formation de l'OIT et des experts externes seront complétées par des activités d'apprentissage individuelles et collectives sous la conduite de spécialistes hautement qualifiés dans des domaines thématiques ainsi que dans les domaines touchant au genre et aux méthodes d'apprentissage. Des sessions de remue-ménages et des discussions s'ajouteront aux présentations en vue de stimuler la capacité des participants à établir des liens entre les concepts et les données et leur propre expérience de travail et de vie.

Langues

Le cours sera dispensé en anglais et en français.

Profil des participants

Les professionnels des organismes publics, privés et sans but lucratif qui souhaitent faire progresser la parité entre les sexes dans le monde du travail.

- Les représentants des ministères du travail, des affaires sociales, de l'égalité des sexes et d'autres

«mécanismes de promotion de l'égalité entre les sexes».

- Les employés occupant des postes affectés aux questions de genre ou autres membres du personnel engagés venant des ministères concernés.
- Les décideurs et le personnel des services publics à l'échelle nationale et locale.
- Le personnel des agences internationales et régionales de développement.
- Les représentants de la société civile intéressés à faire du travail de représentation et de sensibilisation aux questions d'égalité entre les hommes et les femmes.
- Les représentants des employeurs et des travailleurs.

Dates

Du 14 au 18 novembre 2016

Frais de participation

Le coût total de la participation est de **2,150 euros**, qui englobent les frais didactiques (1,550 euros)) et les frais de subsistance (600 euros).

Les frais didactiques incluent:

- l'inscription au cours;
- le matériel didactique;
- la préparation, l'exécution et l'évaluation du cours.

Les frais de subsistance couvrent:

- la pension complète et l'hébergement au Centre;
- l'assurance médicale d'urgence;
- les activités sociorécréatives.

Les participants/es doivent s'assurer qu'ils disposent d'un passeport en cours de validité et des visas requis pour entrer dans le pays où se déroulent le cours et le voyage d'étude éventuellement prévu dans le programme didactique et dans tout autre pays d'escale pendant leur voyage vers et depuis le lieu du cours.

Les prix mentionnés n'incluent pas le coût du voyage international du pays du participant/es vers le lieu où se déroule le cours. Les frais de visa, les taxes d'aéroport, les déplacements dans le pays du participant et les escales ne seront pas remboursés.

Modalités de paiement

Les frais didactiques et de subsistance seront réglés par le/la participant/e ou son sponsor avant le début du cours par virement bancaire ou par carte bancaire.

Les virements bancaires seront effectués au nom de:

Centre international de formation de l'OIT
Compte n° 560002
Banque: Intesa San Paolo Ag. 523
IBAN: IT96 G 03069 09214 100000560002
BIC: BCITITMM
Adresse: Viale Maestri del Lavoro 10,
10127 Turin, Italie

NB : veuillez indiquer votre nom et le code de la formation sur le formulaire de virement.

Pour effectuer un paiement par carte de crédit, veuillez nous contacter à l'adresse suivante: gend@itcilo.org

Inscriptions

La date limite pour les inscriptions est fixée au **7 Octobre 2016**.

Les demandes d'inscription doivent être adressées en ligne à travers le site web

http://www.itcilo.org/calendar/28420?set_language=en

Les candidats/es devront fournir les documents suivants:

- formulaire d'inscription en ligne dûment complété;
- lettre de parrainage confirmant le soutien financier (ou une lettre de l'intéressé s'engageant à régler lui-même les frais de participation).

Les dossiers d'inscription incomplets ne seront pas pris en compte.

En tant qu'organisation chargée de promouvoir la justice sociale et les droits humain ainsi que les normes du travail, tels qu'ils sont internationalement reconnus, l'OIT joue le rôle de chef de fi le des efforts menés au niveau international pour encourager l'égalité de genre. En ligne avec cette politique de l'OIT, la candidature des hommes est particulièrement encouragée.